

Judul: Derogasi 7: Revisi Risiko Audit Ketenagakerjaan Rantai Pengawasan (CoC)

Dokumen program MSC dan referensi klausul:

- Standar Rantai Pengawasan (CoC) MSC v5.0 (Standar Grup dan CFO v2.0)
 - 5.7.2 (Baku dan Grup); 5.8.2 (Standar CFO)
 - 5.7.3 (Baku dan Grup); 5.8.3 (Standar CFO)
- Persyaratan Sertifikasi MSC v3.1
 - 8.2.15.b

Tanggal Efektif: 28 Mei 2021

Tanggal Berakhir: Derogasi ini akan berakhir pada tanggal efektif versi berikutnya dari dokumen program yang terkait.

Otoritas dan tanggal penerbitan: Dr Rohan Currey, Chief Science and Standards Officer, 9 Februari 2021

Kepada: Badan Penilaian Kesesuaian (CAB) Terakreditasi MSC

Cc: Assurance Services International and Aquaculture Stewardship Council

1 Tujuan Derogasi

- 1.1 Derogasi ini memungkinkan pemegang sertifikat Rantai Pengawasan (CoC), mana berlaku, untuk menunjukkan kepatuhan terhadap persyaratan ketenagakerjaan CoC dengan salah satu dari dua cara berikut:
 - a. Dengan mematuhi persyaratan ketenagakerjaan CoC saat ini; atau
 - b. Dengan menyelesaikan penilaian mandiri praktik ketenagakerjaan yang mencakup semua lokasi perusahaan yang terdaftar dalam sertifikat.
- 1.2 Derogasi ini berlaku bagi pemegang Sertifikat, Pemohon dan Subkontraktor yang diidentifikasi sebagai Risiko Standar menurut Tabel 5 dan 6 [Persyaratan Sertifikasi CoC MSC v3.1.](#)

2 Persyaratan Derogasi - Pemegang Sertifikat

- 2.1 Organisasi yang diidentifikasi masuk dalam Risiko Standar harus:
 - a. Mengikuti Standar CoC 5.7.2 / 5.8.2 ([Baku v5.0](#); [Grup](#) dan [CFO v2.0](#)) dan menyelesaikan audit ketenagakerjaan pihak ketiga dan mematuhi persyaratan kerja CoC, atau
 - b. Mengirimkan [Formulir Penilaian Mandiri](#) ketenagakerjaan Rantai Pengawasan (CoC) MSC sebagai bagian dari audit CoC mereka dan menyetujui untuk menyelesaikan audit ketenagakerjaan jika diminta untuk dilakukan oleh MSC.
- 2.2 Jika organisasi melanjutkan dengan 2.1.b, mereka harus:
 - a. Menyelesaikan satu penilaian mandiri per sertifikat.
 - b. Untuk organisasi dengan banyak lokasi dan/atau subkontraktor, informasi penilaian mandiri harus mencakup semua lokasi yang akan termasuk dalam derogasi ini.

Panduan 2.2.b

Penilaian mandiri terpisah bisa saja dilakukan oleh subkontraktor jika hal ini tidak dapat dilakukan atau tidak mungkin untuk disertakan dalam organisasi.

- c. Mengikuti petunjuk di formulir penilaian mandiri.
- d. Melengkapi formulir pada hari audit CoC.
- e. Menyetujui untuk menyelesaikan audit ketenagakerjaan jika diminta untuk melakukannya oleh MSC.

3 Persyaratan Derogasi – CAB

- 3.1 CAB akan mengirimkan formulir ke klien Risiko Standar saat menjadwalkan audit CoC untuk menentukan apakah klien mereka telah memilih 2.1.a atau 2.1.b.
- 3.2 CAB harus mendokumentasikan tanggapan klien dalam daftar periksa audit Rantai Pengawasan ([Baku](#) dan [Grup](#) v4.1; [CFO](#) v2.1)
- 3.3 Jika pemegang sertifikat memilih untuk menerapkan klausul 2.1.a, CAB harus mengikuti [Persyaratan Audit Ketenagakerjaan Pihak Ketiga MSC v1.0](#).
- 3.4 Jika pemegang sertifikat memilih untuk menerapkan klausul 2.1.b, CAB harus:
 - a. Mengirimkan salinan penilaian mandiri sebelum audit CoC kepada pemegang sertifikat.
 - b. Memeriksa apakah penilaian mandiri selesai pada hari audit CoC.
 - c. Mengunggah penilaian mandiri ke database skema MSC dengan laporan audit CoC akhir.

Panduan 3.4

Penilaian mandiri harus diselesaikan sebelum audit oleh pemegang sertifikat.

Panduan 3.4.b

CAB tidak bertanggung jawab untuk memverifikasi keakuratan jawaban yang diberikan dalam kuesioner, hanya untuk memastikannya lengkap dan semua pertanyaan telah dijawab.

- 3.5 CAB harus menyimpan daftar pemegang sertifikat di mana derogasi ini telah diterapkan yang harus tersedia untuk MSC atau ASI berdasarkan permintaan.

Pertanyaan yang Sering Diajukan (FAQ) dan panduan lebih lanjut

1. Apa tujuan dari derogasi ini?

Tujuan dari derogasi ini adalah untuk memungkinkan fleksibilitas yang lebih besar tentang bagaimana pemegang sertifikat CoC yang terkena dampak dapat mematuhi persyaratan ketenagakerjaan CoC, mengingat adanya ketidakpastian sebagai dampak dari pandemi Covid 19, sambil mempertahankan mekanisme bagi MSC untuk mengawasi risiko atau masalah yang muncul dalam rantai pasokan bersertifikat dan memberikan solusi yang aplikatif.

2. Kapan pemegang sertifikat harus menyelesaikan audit ketenagakerjaan dan bagaimana ini akan diverifikasi oleh CAB?

Pemegang sertifikat saat ini memiliki pilihan apakah perlu melakukan audit ketenagakerjaan atau menyelesaikan penilaian mandiri.

Jika pemegang sertifikat memilih untuk melakukan audit ketenagakerjaan daripada penilaian mandiri, mereka harus menyelesaikan audit ketenagakerjaan pada audit CoC berikutnya. Auditor kemudian akan memverifikasi kepatuhan terhadap Persyaratan Audit Ketenagakerjaan Pihak Ketiga MSC.

Jika pemegang sertifikat mengharapkan untuk menyelesaikan audit ketenagakerjaan pada 28 Maret 2021 (sekarang diperpanjang hingga 28 Mei 2021) sesuai dengan derogasi dan perpanjangan berikutnya, harap dicatat bahwa ini akan digantikan oleh derogasi baru ini. Oleh karena itu, pemegang sertifikat hanya perlu menyelesaikan audit ketenagakerjaan pada audit CoC berikutnya. Ini akan memastikan keselarasan dalam ekspektasi antara mereka yang memilih audit vs. penilaian mandiri.

3. Jika sertifikat Grup ada yang bertingkat dan/atau menggunakan subkontraktor, apakah semua aktivitas ini perlu dicakup dalam penilaian mandiri?

Iya. Jika cakupan sertifikat mencakup lokasi dan / atau subkontraktor yang akan diklasifikasikan sebagai Risiko Standar, maka aktivitas ini harus tercermin dalam konten penilaian mandiri. Informasi dalam penilaian mandiri harus lengkap dan inklusif sejauh kemampuan terbaik pemegang sertifikat.

Jika subkontraktor tidak dapat disertakan, subkontraktor dapat menyelesaikan penilaian mandiri secara terpisah. Dalam kasus seperti itu, pemegang sertifikat akan tetap bertanggung jawab atas kepatuhan subkontraktor sesuai dengan Standar CoC (Default v5.0; Grup dan CFO v2.0) klausul 5.3.1.

4. Apakah CAB diperlukan untuk mengaudit penilaian mandiri?

Tidak, CAB diwajibkan untuk memeriksa kelengkapan penilaian mandiri saja.

5. Siapa yang akan membayar audit jika diminta oleh MSC?

Untuk pemegang sertifikat yang memilih untuk menyelesaikan penilaian mandiri, MSC berhak melakukan audit ketenagakerjaan. Audit ketenagakerjaan dapat dilakukan jika ada kekhawatiran yang berasal dari kandungan yang diberikan dalam penilaian mandiri atau melalui pemilihan acak. Audit ketenagakerjaan dalam hal ini akan didanai oleh MSC.

6. Di mana saya dapat menemukan penilaian mandiri?

Penilaian mandiri tersedia di lokasi web MSC di: <https://www.msc.org/business/certification-bodies/supporting-documents> dan [Formulir Penilaian Mandiri](#).

7. Seberapa sering penilaian mandiri perlu diselesaikan?

Penilaian mandiri harus diselesaikan setiap tahun sebagai bagian dari proses audit CoC. Laporan penilaian mandiri harus diperbarui untuk menunjukkan setiap perubahan seperti keterlibatan dengan program audit sosial baru atau perubahan pada sertifikat CoC seperti penambahan lokasi baru.

Untuk pertanyaan apa pun, silakan hubungi tim Standar Rantai Pasokan MSC (supplychain@msc.org). MSC akan terus memantau situasi dan memberikan pembaruan apa pun.