

**เรื่อง:** ข้อผ่อนผัน 7: การแก้ไขความเสี่ยงด้านแรงงานในห่วงโซ่การคุ้มครอง

**เอกสารโปรแกรมของ MSC และการอ้างอิงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง:**

- มาตรฐานห่วงโซ่การคุ้มครองของ MSC v5.0 (มาตรฐานสำหรับกลุ่มและ CFO v2.0)
  - 5.7.2 (ฉบับเริ่มต้นและสำหรับกลุ่ม); 5.8.2 (มาตรฐาน CFO)
  - 5.7.3 (ฉบับเริ่มต้นและสำหรับกลุ่ม); 5.8.3 (CFO)
- ข้อกำหนดในการรับรองของ MSC v3.1
  - 8.2.15.b

**วันที่มีผล:** 28 พฤษภาคม 2021

**วันที่หมดอายุ:** ข้อผ่อนผันนี้จะหมดอายุในวันที่เอกสารโปรแกรมที่เกี่ยวข้องฉบับถัดไปมีผลบังคับ

**หน่วยงานผู้ออกและวันที่:** Dr Rohan Currey, Chief Science and Standards Officer, 9 กุมภาพันธ์ 2021

**เรียน:** ผู้ตรวจประเมินความสอดคล้องที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน (CAB) ของ MSC

**สำเนาถึง:** Assurance Services International และ Aquaculture Stewardship Council

## 1 วัตถุประสงค์

- 1.1 ข้อผ่อนผันฉบับนี้ทำให้ผู้ถือใบรับรองห่วงโซ่การคุ้มครองสามารถแสดงถึงความสอดคล้องต่อข้อกำหนดด้านแรงงานของ CoC ได้สองวิธี ภายในหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม:
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงาน CoC ปัจจุบัน หรือ
  - ดำเนินการประเมินตนเองเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านแรงงาน ซึ่งครอบคลุมทุกสถานที่ผลิตในใบรับรอง
- 1.2 ข้อผ่อนผันนี้มีผลกับผู้ถือใบรับรอง ผู้สมัคร และผู้รับเหมาช่วงตามที่ระบุเป็นความเสี่ยงมาตรฐานตามตาราง 5 และ 6 ของ [ข้อกำหนดในการรับรอง CoC ของ MSC v3.1](#)

## 2 ข้อกำหนดของข้อผ่อนผัน – ผู้ถือใบรับรอง

- 2.1 องค์กรที่ระบุว่าเป็นความเสี่ยงมาตรฐานให้เลือกทำอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้:
- ปฏิบัติตามมาตรฐาน CoC 5.7.2/5.8.2 5.7.2/5.8.2 ([ฉบับเริ่มต้น v5.0](#); [กลุ่ม](#) และ [CFO v2.0](#)) และดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานโดยบุคคลที่สามให้สมบูรณ์ และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานของ CoC หรือ
  - ส่ง [แบบประเมินตนเองด้านแรงงานของห่วงโซ่การคุ้มครอง MSC](#) เป็นส่วนหนึ่งของการตรวจประเมิน CoC และยอมรับที่จะดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานถ้าได้รับแจ้งให้ดำเนินการโดย MSC
- 2.2 ถ้าองค์กรเลือกทางเลือก 2.1.b จะต้อง:
- ดำเนินการประเมินตนเองหนึ่งครั้งต่อใบรับรอง
  - สำหรับองค์กรที่มีสถานที่ผลิตและ/หรือผู้รับเหมาช่วงหลายราย ข้อมูลการประเมินตนเองจะต้องครอบคลุมสถานที่ผลิตทั้งหมดภายใต้ข้อผ่อนผันนี้

### แนวปฏิบัติ 2.2.b:

ผู้รับเหมาช่วงสามารถทำแบบประเมินตนเองแยกต่างหากในกรณีที่ไม่สามารถรวมหรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติที่จะรวมกับองค์กร

- ปฏิบัติตามคำแนะนำในแบบประเมินตนเอง
- กรอกข้อมูลในแบบประเมินให้สมบูรณ์ภายในวันที่ตรวจประเมิน CoC
- ยอมรับที่จะดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงาน ถ้าได้รับแจ้งจาก MSC ให้ดำเนินการ

## 3 ข้อกำหนดของข้อผ่อนผัน – CAB

- 3.1 CAB จะส่งแบบประเมินให้แก่ลูกค้าที่มีความเสี่ยงมาตรฐาน เมื่อนัดหมายกำหนดเวลาตรวจประเมิน CoC เพื่อพิจารณาว่าลูกค้านั้นเลือกที่จะใช้วิธี 2.1.a หรือ 2.1.b
- 3.2 CAB จะจัดบันทึกคำตอบของลูกค้าไว้ในรายการตรวจสอบของการตรวจประเมินห่วงโซ่การคุ้มครอง ([เริ่มต้น](#) และ [กลุ่ม v4.1](#); [CFO v2.1](#))
- 3.3 ถ้าผู้ถือใบรับรองเลือกที่จะใช้วรรค 2.1.a ในกรณีนี้ ให้ CAB ปฏิบัติตาม [ข้อกำหนดการตรวจแรงงานโดยบุคคลที่สามของ MSC v1.0](#)
- 3.4 ถ้าผู้ถือใบรับรองเลือกที่จะใช้วรรค 2.1.b ในกรณีนี้ ให้ CAB:
- ส่งสำเนาแบบประเมินตนเองให้แก่ผู้ถือใบรับรองก่อนการตรวจประเมิน CoC
  - ตรวจสอบว่ามีการกรอกแบบประเมินตนเองให้สมบูรณ์ภายในวันที่ตรวจประเมิน CoC
  - อัปโหลดแบบประเมินตนเองไปยังฐานข้อมูลแผนงาน MSC พร้อมกับรายงานการตรวจประเมิน CoC ชั้นสุดท้าย

**แนวปฏิบัติ 3.4:**

ผู้ถือใบรับรองควรกรอกแบบประเมินตนเองให้สมบูรณ์ก่อนการตรวจประเมิน

**แนวปฏิบัติ 3.4.b:**

CAB ไม่มีส่วนรับผิดชอบในการยืนยันความถูกต้องของคำตอบที่ตอบในแบบสอบถาม แต่ให้ตรวจสอบว่ามีความสมบูรณ์และตอบครบทุกคำถาม

3.5 CAB จะต้องเก็บรักษารายชื่อผู้ถือใบรับรองที่ข้อผ่อนผันนี้มีผลใช้บังคับ และจะต้องสามารถแจ้งแก่ MSC หรือ ASI ได้เมื่อร้องขอ

## คำถามที่พบบ่อยและแนวปฏิบัติเพิ่มเติม

### 1. ข้อผ่อนผันนี้มีวัตถุประสงค์อย่างไร

วัตถุประสงค์ของข้อผ่อนผันนี้คือเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นมากขึ้นสำหรับผู้ถือใบรับรอง CoC ที่ได้รับผลกระทบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานของ CoC ภายในภาวะความไม่แน่นอนของสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 ในขณะเดียวกันยังรักษากลไกสำหรับให้ MSC สามารถกำกับดูแลความเสี่ยงและประเด็นปัญหาที่อาจมีอยู่ในห่วงโซ่อุปทานที่ผ่านการรับรองและเพื่อให้สามารถตอบสนองได้อย่างเหมาะสม

### 2. ผู้ถือใบรับรองต้องดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานให้สมบูรณ์เมื่อใด และจะมีการตรวจยืนยันความถูกต้องโดยผู้ตรวจประเมินความสอดคล้อง (CAB) อย่างไร

ขณะนี้ผู้ถือใบรับรองมีทางเลือกกว่าจะดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงาน หรือทำแบบประเมินด้วยตนเอง

ถ้าผู้ถือใบรับรองเลือกที่จะดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงาน แทนที่จะใช้การประเมินตนเอง ผู้ถือใบรับรองจะต้องดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานให้เสร็จภายในการตรวจประเมิน CoC ครั้งถัดไป ผู้ตรวจประเมินจะยืนยันความสอดคล้องกับข้อกำหนดการตรวจแรงงานโดยบุคคลที่สามของ MSC

ถ้าผู้ถือใบรับรองคาดว่าจะดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานเสร็จภายในวันที่ 28 มีนาคม 2021 (ขณะนี้ขยายจนถึง 28 พฤษภาคม 2021) ตามข้อผ่อนผันเดิมและการขยายเวลาหลังจากนั้น โปรดทราบว่ากำหนดเวลานี้จะถูกแทนที่ด้วยข้อผ่อนผันใหม่ ดังนั้น ผู้ถือใบรับรองจะมีกำหนดเวลาในการดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานให้เสร็จภายในเวลาตรวจประเมิน CoC ครั้งถัดไป ทั้งนี้เพื่อความคาดหมายมีความสอดคล้องกันระหว่างผู้ที่เลือกใช้วิธีการตรวจประเมิน กับผู้ที่ประเมินตนเอง

### 3. ถ้าใบรับรองสำหรับกลุ่มมีการแบ่งชั้น และ/หรือ ใช้ผู้รับเหมาช่วง กิจกรรมทั้งหมดนี้จะต้องอยู่ในการประเมินตนเองทั้งหมดหรือไม่

ใช่ ถ้าใบรับรองมีขอบเขตที่รวมสถานที่ผลิต และ/หรือผู้รับเหมาช่วงซึ่งอยู่ในระดับความเสี่ยงมาตรฐาน กิจกรรมเหล่านี้ควรจะสะท้อนอยู่ในเนื้อหาของแบบประเมินตนเองด้วย ข้อมูลในแบบประเมินตนเองควรมีความครอบคลุมและครบถ้วน ภายในขอบเขตสูงสุดที่ผู้ถือใบรับรองสามารถกระทำได้

ถ้าไม่สามารถรวมผู้รับเหมาช่วงรายใด ผู้รับเหมาช่วงนั้นๆ สามารถทำแบบประเมินตนเองแยกต่างหากได้ ในกรณีนี้ ผู้ถือใบรับรองจะต้องรับผิดชอบต่อความสอดคล้องของผู้รับเหมาช่วงตามมาตรฐาน CoC (เริ่มต้น v5.0; สำหรับกลุ่มและ CFO v2.0) วรรค 5.3.1

### 4. CAB จะต้องตรวจสอบการประเมินตนเองหรือไม่

ไม่ CAB จะต้องตรวจสอบเฉพาะว่าการประเมินตนเองนั้นสมบูรณ์

### 5. ใครจะต้องจ่ายค่าตรวจประเมิน ถ้า MSC กำหนดให้ดำเนินการ

สำหรับผู้ถือใบรับรองที่เลือกทำแบบประเมินตนเอง ทาง MSC สงวนสิทธิ์ที่จะมอบหมายให้มีการตรวจประเมินด้านแรงงาน

โดยอาจมีการมอบหมายให้ดำเนินการตรวจประเมินด้านแรงงานในกรณีที่มีข้อกังวลจากเนื้อหาที่ได้รับในแบบประเมินตนเอง หรือเป็นการเลือกแบบสุ่ม การตรวจประเมินทางด้านแรงงานในกรณีนี้ MSC จะเป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย

## 6. ฉันจะหาแบบประเมินตนเองได้จากที่ไหน

แบบประเมินตนเองนั้นมีอยู่ในเว็บไซต์ของ MSC ที่: <https://www.msc.org/for-business/certification-bodies/supporting-documents>.

## 7. แบบประเมินตนเองนี้ต้องทำบ่อยเพียงใด

ให้กรอกข้อมูลในแบบประเมินตนเองให้สมบูรณ์ทุกปี เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจประเมิน CoC เนื้อหาควรได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงใดๆ เช่น การทำงานกับโครงการตรวจประเมินทางสังคมใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในใบรับรอง CoC เช่น มีสถานที่ผลิตใหม่เพิ่มขึ้น

ถ้ามีข้อซักถามใดๆ โปรดติดต่อคณะทำงานด้านมาตรฐานของห่วงโซ่อุปทาน MSC ([supplychain@msc.org](mailto:supplychain@msc.org)) MSC จะเฝ้าติดตามสถานการณ์และจะแจ้งให้ทราบเมื่อมีข้อมูลเพิ่มเติม