**MSC CoC認証 労働慣行に関する自己評価フォーム**

和訳更新：2024年1月23日

**ご記入にあたって**

CoC認証申請事業者または認証取得事業者の認証範囲の中に、[MSC労働適格性に関する要求事項第1.0版](https://www.msc.org/docs/default-source/default-document-library/for-business/program-documents/msc-labour-eligibility-requirements.pdf)（[日本語訳](https://www.msc.org/docs/default-source/jp-files/msc-labour-eligibility-requirements-jp.pdf)）のセクション5.1に記載されている業務のいずれかが含まれており、自己評価の提出を選択した場合、労働慣行の自己評価結果を提供し、MSCから要請があった場合に労働監査を実施することに同意する署名が求められる。このフォームは、自己評価の提出と、MSC が要請した場合の労働関連監査実施への同意の確認に使用される。

このフォームに記載した内容は、毎年見直し、必要に応じて更新する。このフォームは、5.1に記載されている業務を行う非認証の請負業者（委託先業者）あるいは現場を加える認証範囲の拡大を申請する場合に、審査機関に再提出しなければならない。自己評価フォームには、認証に含まれているすべての該当現場および請負業者（委託先業者）に関する情報を含めなければならない。ただし、請負業者（委託先業者）が別途自己評価を実施する場合は例外とする。

このフォームは、事業者が誠意を持って記入し、記入時に認証取得事業者にとって既知で入手可能の情報に基づいていなければならない。認証取得事業者もしくは認証申請事業者は既知の措置をすべて記載する。

記入された自己評価フォームは、審査機関によりスキームデータベースにアップロードされるが、MSC/ASC のウェブサイトでは公開されない。

1. **クライアントの誓約**

[事業者名を挿入] は、本書に記載された情報が知る限り正確かつ事実であり、記載内容に影響を与える可能性のある認証の変更に伴い情報を更新することを誓う。また、MSCから要請があった場合には、労働関連監査を受けることに同意する。

MSCの委託による監査の実施要請があった場合、事業者、CoC 認証に含まれる現場、および/もしくは請負業者（委託先業者）は、以下の要求事項を順守しなければならないことを認識している。

• MSCの委託による監査を受けることを承諾する。

• 委託による監査の結果を審査機関に提出する。

|  |  |
| --- | --- |
| 署名： |  |
|  | 組織の代表署名者の氏名 |
|  |  |
| 役職： |  |
|  | 組織の署名者の役職 |
|  |  |
| 日付： |  |
|  |  |

1. **認証申請事業者／認証取得者情報**

|  |  |
| --- | --- |
| **情報** | **詳細** |
| 認証申請事業者／CoC認証取得事業者名 |  |
| MSCおよび／もしくはASC CoCコード |  |
| 自己評価に含まれる現場数 |  |
| 自己評価に含まれる現場の所在地（現場名および国） |  |
| CoC認証範囲の業務 |  |
| MSCおよび／もしくはASC認証の取り扱い魚種 |  |

1. **労働慣行に関する自己評価**

| **番号** | **質問** | **はい/いいえ** | **詳細** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 現場は、第三者社会関連認証、もしくは労働慣行に関する他の認可または認証や、あるいは第二者バイヤー監査などを受けていますか？取得あるいは受けている場合、その内容を記入してください（プログラム、認証状況、監査頻度など）。 |  |  |
| 2 | 認証取得事業者は、移民および／もしくは労働者の権利団体に関りがありますか？関わっている場合、その経緯と関わっている団体名を記入してください。 |  |  |
| 3 | 認証取得事業者は、自社の業務および/もしくはサプライチェーンにおける強制労働および児童労働のリスクを軽減するための取り組みを公開していますか（例：CSR報告書、現代奴隷制度に関する声明など）？公開している場合、そのリンクを貼ってください。 |  |  |
| 4 | 認証取得事業者もしくは現場は、すべての労働者（正規／臨時／契約）に対し、支払い条件、時間外労働、身分証明書について記述した契約書を提供していますか？提供している場合、契約または労働に関する法的合意書の基本的な内容と、その契約・労働に関する法的合意書で対応している事項を記入してください。 |  |  |
| 5 | 認証取得事業者または現場は、スタッフの声を聞き、強制労働もしくは児童労働が発生した場合に報告し是正するための方針または措置（ホットラインなど）を講じていますか？講じている場合、その内容を記入してください。 |  |  |
| 6 | 認証取得事業者または現場は、水産製品を取り扱う移民労働者・国外からあるいは国内の出稼労働者を雇用していますか？雇用している場合、a) 水産製品の取り扱いのために雇用している移民労働者・国外からあるいは国内の出稼労働者の割合、および b) 臨時契約の移民労働者・国外からあるいは国内の出稼労働者の割合を記入してください。 |  |  |
| 7 | 認証取得事業者または現場は、人材派遣会社を利用していますか？労働者を募集するために通常行っている方法を記入してください。 |  |  |
| 8 | 認証取得事業者または現場は、雇用に関連した債務束縛または費用が労働者に課されないことを確実にするためのプロセスを講じていますか？講じている場合、包括的なサービスレベルの合意書や雇用主負担の原則へのコミットメントなど、どのような慣行があるのかを記入してください。  労働者の雇用関連の費用には、紹介または仲介手数料、職場への移動、ビザ、医療、安全装具、衣服／保護具、職場での食事、通信アクセス、送金手数料、本国送還などが含まれる場合があります。 |  |  |
| 9 | 認証取得事業者または現場は、身分証明書を保管していますか？保管している場合、国民識別番号、パスポート、ビザなどの身分証明書に労働者が自由かつ適宜アクセスできるように講じている方針および慣行を記入してください。 |  |  |
| 10 | すべての労働者が国の最低年齢要件を満たしていることを確実にするために講じている方針とシステムがありますか？ある場合、認証書に含まれる現場の所在国の最低年齢要件と、その順守をどのように確認しているのかを記入してください。 |  |  |

1. **テンプレートの情報と著作権**

本フォームおよびその内容の著作権はMarine Stewardship Council (海洋管理協議会)に帰属する。

© “Marine Stewardship Council” 2022不許複製・禁無断転載

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **テンプレート履歴** | |  |
| 版 | 発行日 | 改定内容 |
| 1.0 | 2021年2月26日 | 該当なし　　第１版 |
| 2.0 | 2022年10月26日 | MSCの委託による監査に対するクライアントの同意と、労働慣行に関する自己評価を1つの文書にまとめ、MSC労働適格性に関する要求事項第1.0版と適合させるために改定。 |

このフォームの公用語は英語である。正式文書はMSCのウェブサイト（msc.org）に公開されている。コピー、バージョン(版)、または翻訳によって相違のある場合、英語の正式文書を参照し、それに準拠しなければならない。

MSCプログラムの規範文書一覧は、MSCのウェブサイト（msc.org）よりダウンロード可。

Marine Stewardship Council

Marine House

1 Snow Hill

London EC1A 2DH

United Kingdom

Phone: + 44 (0) 20 7246 8900

Fax: + 44 (0) 20 7246 8901

Email: [socialpolicy@msc.org](mailto:socialpolicy@msc.org)